Käytänteitä reilumman rakennusalan saavuttamiseksi – Eerika Consulting

Hyvä työpaikka ei synny paperilla

Kun Eerika Consulting perustettiin vuonna 2018, perustajilla oli yhteinen tavoite: rakentaa alan paras työpaikka osaaville ja työstään innostuneille rakentamisen asiantuntijoille.

Ajatuksena oli luoda työyhteisö, jossa ihmiset viihtyvät, voivat olla omia itsejään ja pääsevät vaikuttamaan yhteisiin asioihin. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat luonnollinen osa tätä tavoitetta.

Eerikalla uskotaan, että hyvä työyhteisö näkyy myös ulospäin. Kun työntekijät voivat hyvin, viihtyvät työssään ja kokevat olevansa arvostettuja, se heijastuu myös asiakastyöhön. Hyvä yhteistyö, motivaatio ja aito välittäminen eivät jää toimiston seinien sisäpuolelle.

Suunnitelmat ovat olemassa, mutta arki ratkaisee

Eerikalla on käytössä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, työyhteisön kehittämissuunnitelma sekä ohjeistus häirinnän ja epäasiallisen käyttäytymisen tilanteisiin. Niiden lisäksi työyhteisön hyvinvointia tuetaan esimerkiksi henkilöstökyselyillä, avoimilla palautekanavilla sekä yhteisillä työhyvinvointi- ja työsuojeluteemoihin keskittyvillä tilaisuuksilla.

Suunnitelmia tärkeämpää on kuitenkin se, miten asiat toteutuvat käytännössä. Eerikalla panostetaan avoimeen keskusteluun ja siihen, että ihmiset tunnetaan ja heitä kuunnellaan. Huolenaiheisiin pyritään tarttumaan ajoissa, ennen kuin pienistä asioista kasvaa suuria ongelmia.

Tavoitteena ei ole vain luoda hyvää työpaikkaa, vaan pitää siitä myös huolta.