

RIL ry – Häirintäyhdyshenkilö tapahtumassa

3T-malli
Tunnista – Toimi – Tue

Suomen häirintäyhdyshenkilöt ry
verkkokoulutus 13.3.2026



Kouluttajat



Tinja Siltavuori

Pedagogi sekä sosiaali- ja
terveysalan ammattilainen



Vivian Leskinen

Yhteiskuntatieteilijä

Koulutuksen runko

Avaus

- koulutuksen tavoitteet

Häirintäyhdyshenkilön rooli

- rooli ja tehtävät

Tunnista

- ilmiö ja tunnistaminen

Toimi

- puuttumisen portaat
- esimerkkejä tilanteista

Tue

- tukeminen
- palveluohjaus

Lopuksi

- kertaus
- kysymykset

Koulutuksen tavoitteet

**Selkeyttää
häirintäyhdyshenkilön roolia**

**Vahvistaa toimintavarmuutta
tilanteissa**

**Tarjota konkreettisia
toimintatapoja**

**Tarkastella roolia suhteessa RIL:n
omaan prosessiin**

Turvallisemman koulutuksen lupaus

1. Kunnioitan toisten kokemuksia tai näkemyksiä sekä tapaa ilmaista itseään

2. Puhun kunnioittavasti ja käytän sensitiivistä kieltä

3. Minun ei tarvitse puhua tai osallistua, jos en halua. Saan olla kuulolla omalla tavallani

4. Kaikki henkilökohtainen pysyy tässä tilassa. Toisten kertomuksia ei jaeta eteenpäin

Häirintäyhdys- henkilön rooli

**Häirintäyhdyshenkilö tarjoaa matalan
kynnyksen *psykososiaalista tukea***

- turvallinen ensikontakti
 - kuunteleva tuki
- linkki organisaation prosessiin

Keskeinen periaate:

Häirinnän kohteeksi joutunut henkilö
ei jää tilanteen kanssa yksin

Häirintäyhdyshenkilön tehtävät



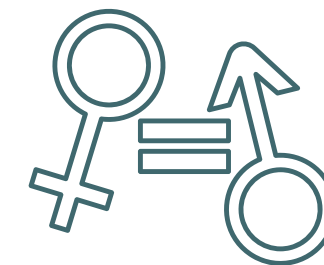
Kuuntelee tilanteen kokijaa ja auttaa
jäsentämään tilannetta



Käy läpi mahdollisia vaihtoehtoja

Tukee asian viemisessä eteenpäin

Ohjaa tarvittaessa tuen piiriin



GUIDELINE

Häirintäyhdyshenkilö

Ei ole:

tutkija
tuomari
terapeutti
järjestyksenvalvoja

Hän on:

ensivaiheen tuki

Tunnista

Tunnista häirintä tai epäasiallinen tilanne.

Toimi

Toimi tilanteessa rauhallisesti ja selkeästi.

Tue

Tue henkilöä ja varmista tarvittava apu.

3T - Häirintään puuttumisen malli

1. Tunnista

Tunnista häirintä tai epäasiallinen tilanne.

TUNNISTA

**Mihin ilmiöihin
häirintäyhdyshenkilö
pyrkii vaikuttamaan?**

Häirintään

- loukkaava, uhkaava tai nöyryyttävä käytös
- fyysistä, verbaalista, sosiaalista, seksuaalista

Syrjintään

- ihmistä kohdellaan huonommin kuin muita ominaisuuksien tai taustan takia
- rajoittaa oikeuksia ja mahdollisuuksia

Mihin häirintäyhdyshenkilöä tarvitaan tapahtumissa?

Tapahtumissa ihmiset kohtaavat

- epävirallisissa tilanteissa
- eri rooleissa ja vaihtelevissa hierarkioissa
- alkoholin vaikutuksen alaisena

Siksi tarvitaan henkilöitä jotka

- tunnistavat tilanteita, joissa tarvitaan puuttumista
- osaavat kohdata tilanteet rauhallisesti
- varmistavat, että kukaan ei jää tilanteessa yksin

Häirinnän tunnistaminen tapahtumassa

Tyypillisiä tilanteita

Verkostoitumistilanteet

Epäviralliset jatkot

Senior - junior -asetelmat

2. Toimi

Toimi tilanteessa
rauhallisesti ja selkeästi.

TOIMI

Häirintäyhdyshenkilö toimii tilanteessa

Kuuntele

anna henkilölle tilaa kertoa mitä tapahtui

Rauhoita tilanne

luo turvallinen ja rauhallinen keskusteluilmapiiri

Jäsennä tilanne

Auta määrittämään tapahtumien kulku ja henkilön toiveet

Käy läpi vaihtoehdot

miten tilanteessa voidaan edetä

Varmista tuki

tarvittaessa ohjaus eteenpäin ja yhteys organisaation prosessiin

Puuttumisen portaat

Työkalu puuttumista vaativan tilanteen tunnistamiseen
ja toiminnan arviointiin



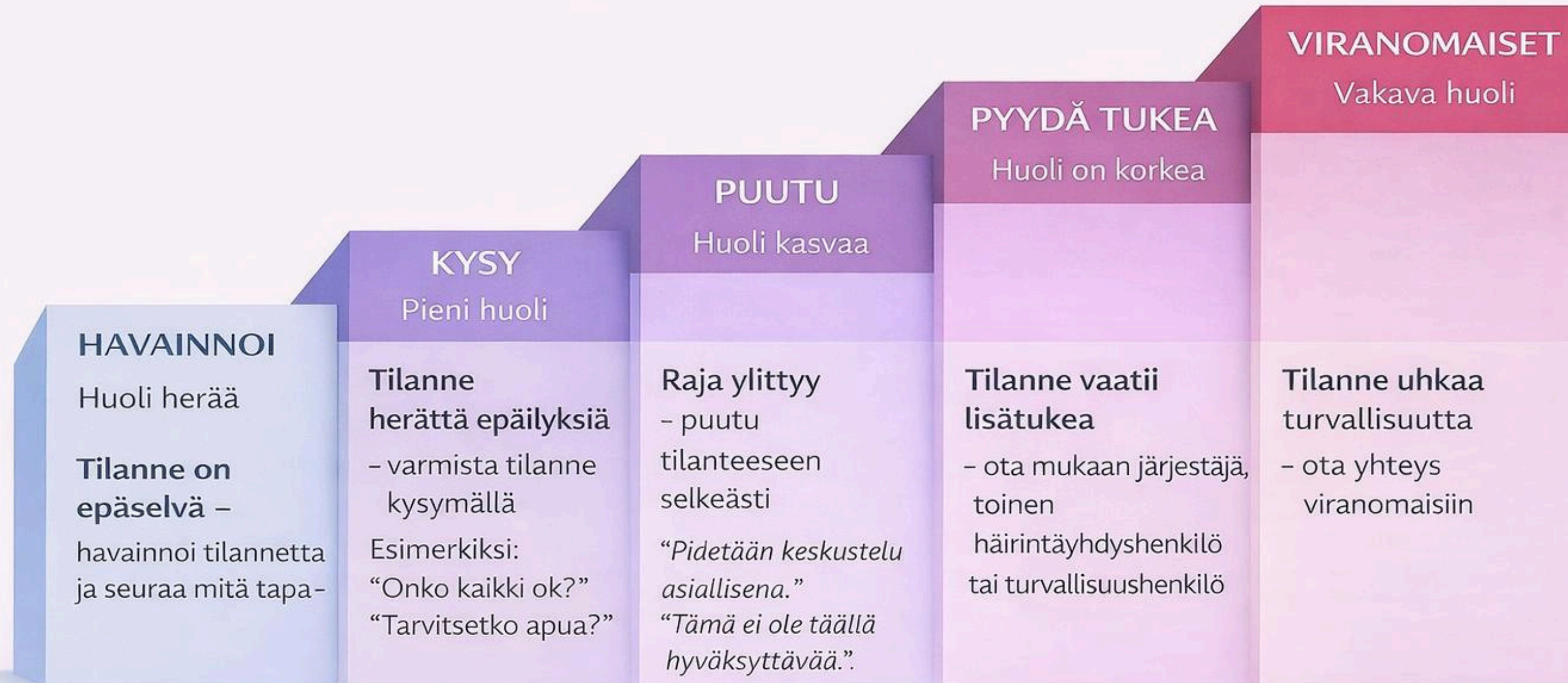
Tilanne voi olla:

- epämiellyttävä vuorovaikutustilanne
- epäasiallinen käytös
- häirintä tai syrjintä



PUUTTUMISEN PORTAAT

Puuttumisen tasot tapahtumissa



Huoli riittää syyksi toimia.

Portaat eivät aina etene järjestyksessä. Vakavissa tilanteissa voidaan siirtyä suoraan ylemmälle portaalle.

Siltavuori, 2025

Porras 1

Havainnoi



Havainnoi

Tilanne herättää huolta

- vuorovaikutus vaikuttaa epämukavalta
- joku näyttää voivan huonosti
- tilanne on epäselvä

Seuraa tilannetta

Porras 2

Kysy



Kysy

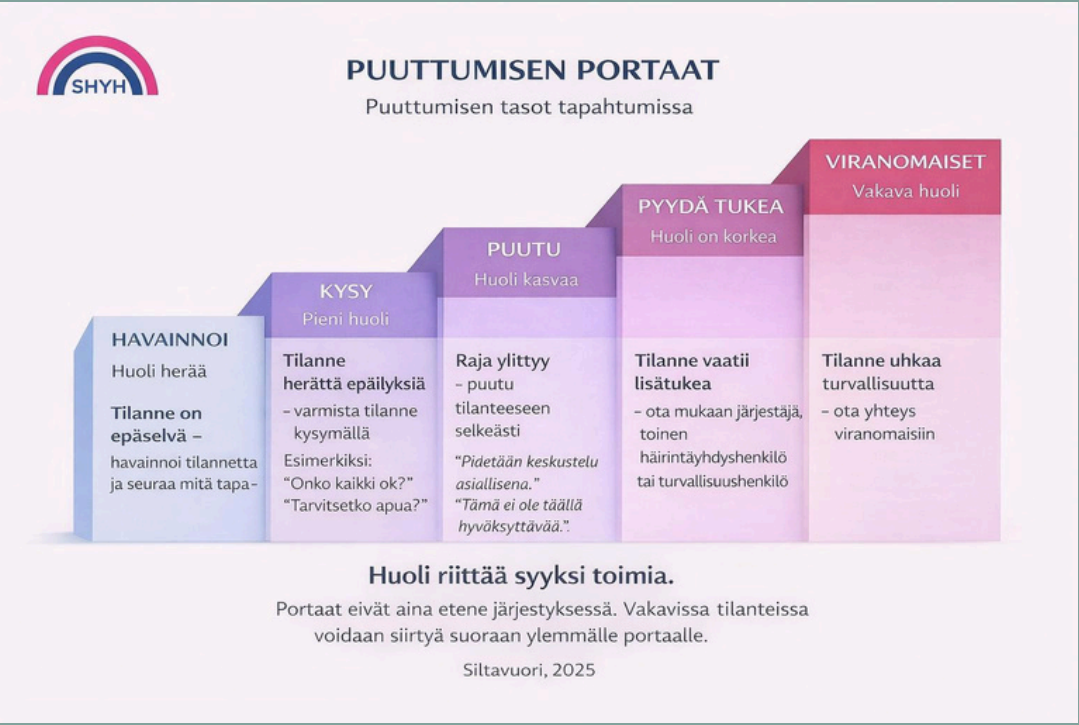
Tilanne herättää epäilyksiä

- toisen osapuolen eleet kertovat epämukavuudesta
- vuorovaikutus näyttää yksipuoliselta
- tilanteessa voi olla väärinymmärrys

Varmista kysymällä

Porras 3

Puutu



Puutu

Raja ylittyy

- epäasiallinen puhe
- häiritsevä käytös
- syrjivä tai loukkaava kommentti

Puutu tilanteeseen selkeästi

Porras 4

Pyydä tukea



Pyydä tukea

Tilanne on vaikea ratkaista yksin

- joku näyttää voivan huonosti
- tilanne on epäselvä tai vaikea ja vaatii selvästi puuttumista

Porras 5

Viranomaiset



Viranomaiset

Tilanne on vakava

- turvallisuus on uhattuna
- väkivallan uhka selkeä
- rikoksen tunnusmerkkejä

Ota yhteys viranomaisiin

Esimerkkilauseita tilanteisiin

"Kiitos että kerroit tästä."

"*Haluatko* kertoa mitä tapahtui?"

"*Miten toivoisit*, että tässä tilanteessa edetään?"

"Voimme miettiä yhdessä seuraavia askeleita."



3. Tue

Tue henkilöä ja varmista
tarvittava apu.

TUE

Häirintäyhdyshenkilö tukee tilanteessa

- varmistaa, että henkilö saa tukea
 - käy läpi vaihtoehdot
 - ohjaa tarvittaessa palveluihin
- varmistaa, että asia siirtyy organisaation prosessiin

Palveluohjaus

Palveluohjaus häirintäyhdys-
henkilötyössä tarkoittaa sitä, että
häirintää kokenut henkilö ohjataan
oikeiden tukipalvelujen ja toimijoiden
pariin, kun pelkkä keskustelu ei riitä.

Kaikkien osapuolten tukeminen

Häirintäyhdyshenkilötyön keskeisiin periaatteisiin kuuluu ihmisoikeuksien kunnioittaminen.

Tilanteen kokijan lisäksi tukea voidaan tarjota myös häirintää toteuttaneelle.

Valtakunnalliset palvelut

Seri-keskus

- Maksuton apu seksuaaliväkivaltaa kokeneille
- Lääketieteellistä hoitoa, kriisitukea ja neuvontaa
- Tuki ei edellytä rikosilmoituksen tekemistä

MIELI Suomen Mielenterveys ry

- Suomalainen mielenterveysalan kansalaisjärjestö
- Edistää mielenterveyttä ja kriisiajan tukea
- Tarjoaa mm. Kriisipuhelimen, kriisikeskuksia ja vertaistukea

3T-MALLI JA RIL:N TOIMINTAPROSESSI

TUNNISTA

- HÄIRINTÄ, EPÄASIALLINEN KÄYTÖS TAI TURVALLISUUTTA VAARANTAVA TILANNE
- HÄIRINTÄYHDYSHENKILÖ ON SAAVUTETTAVISSA TAPAHTUMASSA

TOIMI

- KUUNTELE JA KESKUSTELE RAUHALLISESTI
- VARMISTA TURVALLISUUS
- TARVITTAESSA OTA YHTEYS TAPAHTUMAPAIKAN TURVALLISUUTEEN

TUE

- KIRJAA TAPAHTUNUT LYHYESTI JA ASIALLISESTI
- VARMISTA ETTÄ HENKILÖ SAA TARVITTAESSA YHTEYDEN RIL:N VASTUUHENKILÖÖN
- TOIMITA TIEDOT RIL:LLE JATKOKÄSITTELYÄ VARTEN
- RIL VASTAA TILANTEEN JATKOKÄSITTELYSTÄ

Häirintäyhdyshenkilön työ

Tunnista
Toimi
Tue



Kiitos!