



RILin Kohti vastuullisempaa työkulttuuria -kyselyn tulokset

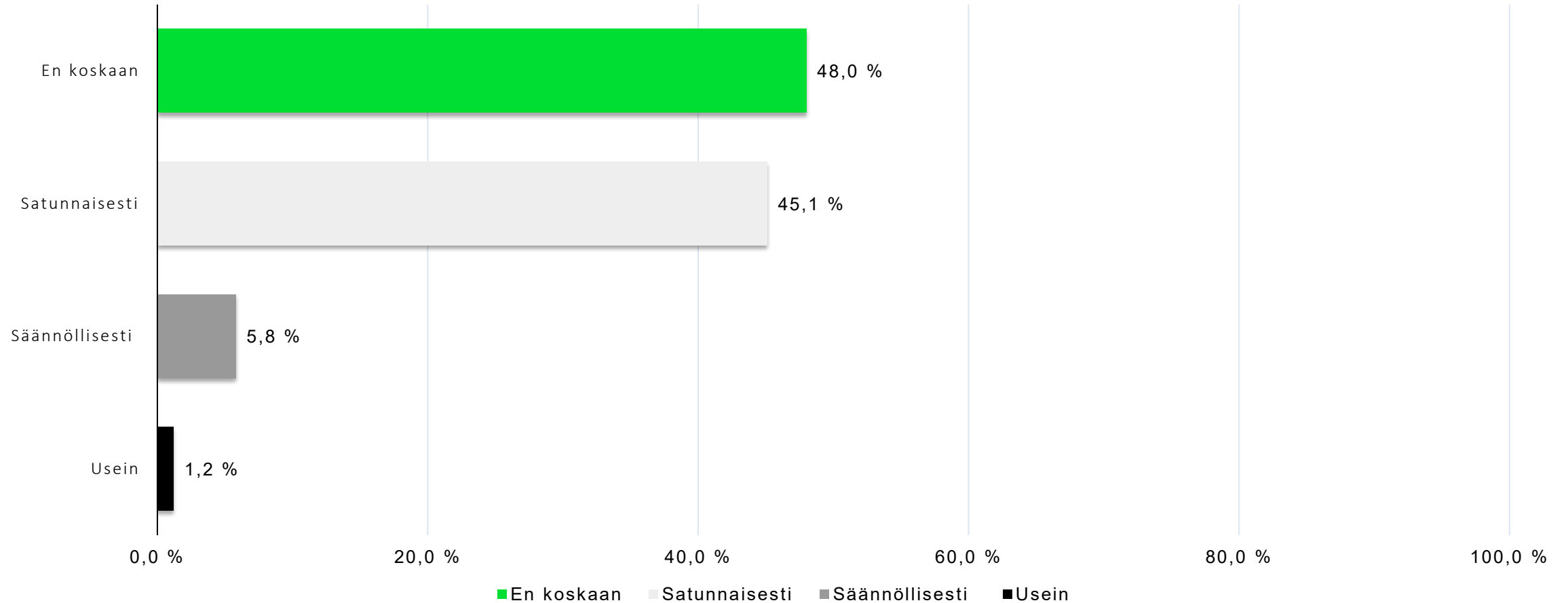
YHTEENVETO, TAUSTAA

- RIL toteutti ensimmäistä kertaa Kohti vastuullisempaa työ kulttuuria-kyselyn syksyllä 2023, sillä vastuullisuus-teema on tärkeässä osassa RILin kolmivuotisessa strategiakaudessa (vv. 2022-2024). Yksi vastuullisuuden muoto on sosiaalinen vastuu, jonka vuoksi RIL haluaa edistää myös vastuullisempaa työ kulttuuria.
- Kyselyssä pyrittiin selvittämään, kuinka alallamme toteutuu inklusiivinen eli muun muassa yhdenvertainen ja syrjimätön työ kulttuuri. Inklusiivisuus on vahvasti kytköksissä monimuotoisuuteen eli diversiteettiin, joten tiedustelemme mielipiteitä myös diversiteettiasioista.
- Kysely lähetettiin noin 4 930 jäsenelle ja siihen vastasi 173 henkilöä. Eniten vastaajia oli 35-44-vuotiaiden ryhmässä (23,1%).
- Esihenkilöasemassa työskenteli 29 % ja toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa 87 % vastaajista.
- Vastaajista 56,1 % oli miehiä ja 43,4 % naisia. Yksi valitsi muu-kohdan.

Huom. Osa kysymyksistä oli ns. monivalintakysymyksiä, eli ko. kohtaan oli mahdollista valita useampi vastausvaihtoehto.

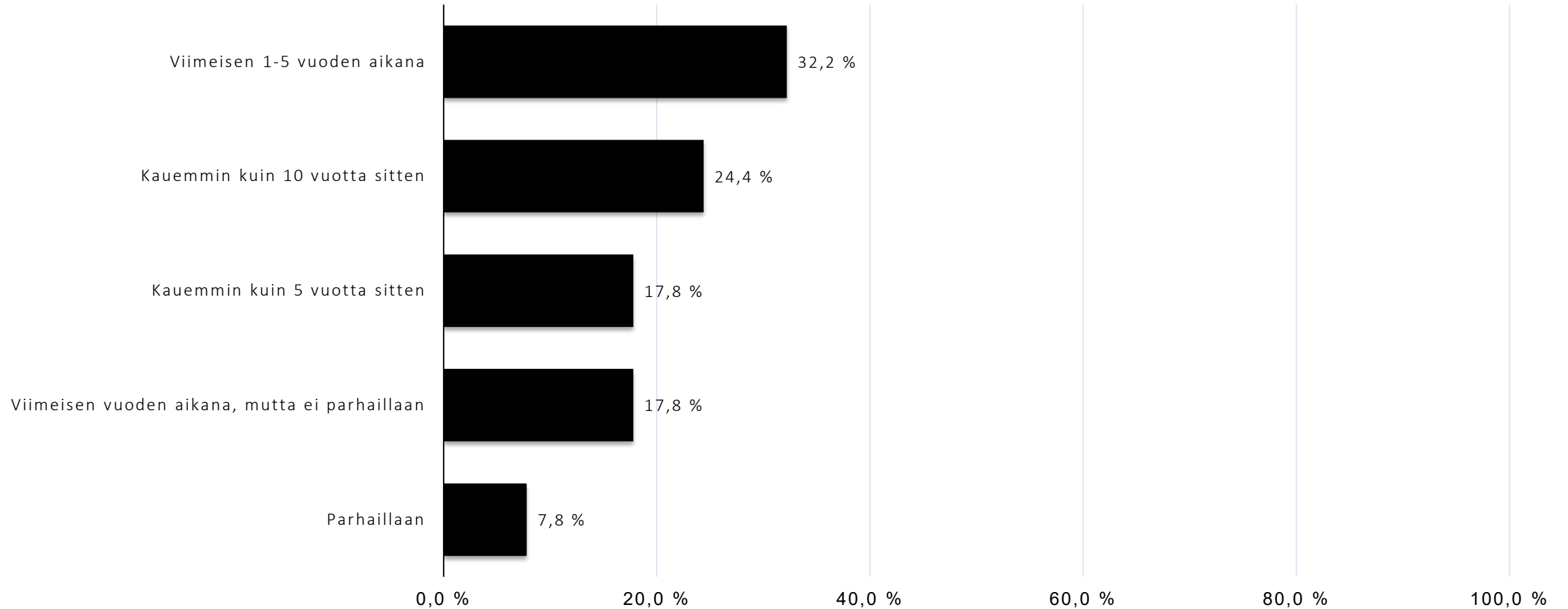
YHDENVERTAINEN KOHTELU

Koetko, että sinua olisi kohdeltu eriarvoisesti tai syrjitty alalla / alan töissä?



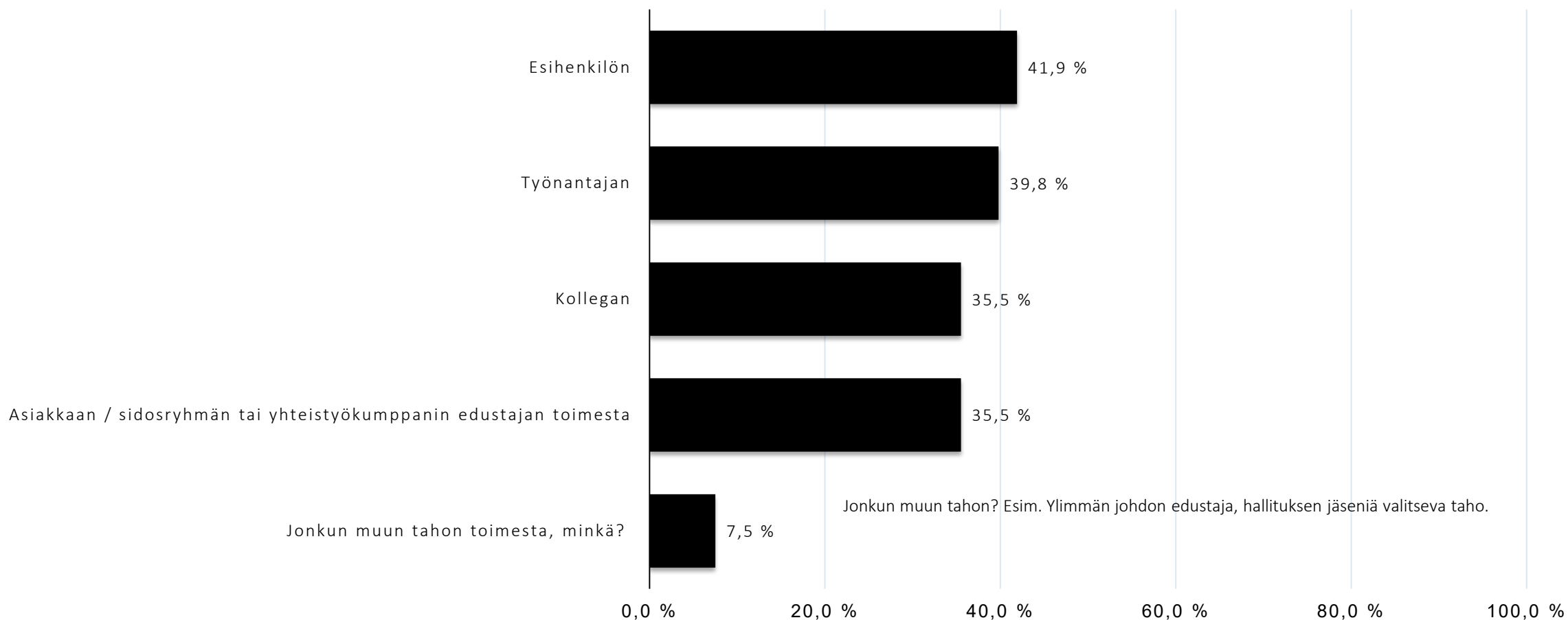
YHDENVERTAINEN KOHTELU

Jos olet kokenut eriarvoisesta kohtelua tai syrjintää alalla / alan töissä, milloin tätä on tapahtunut?



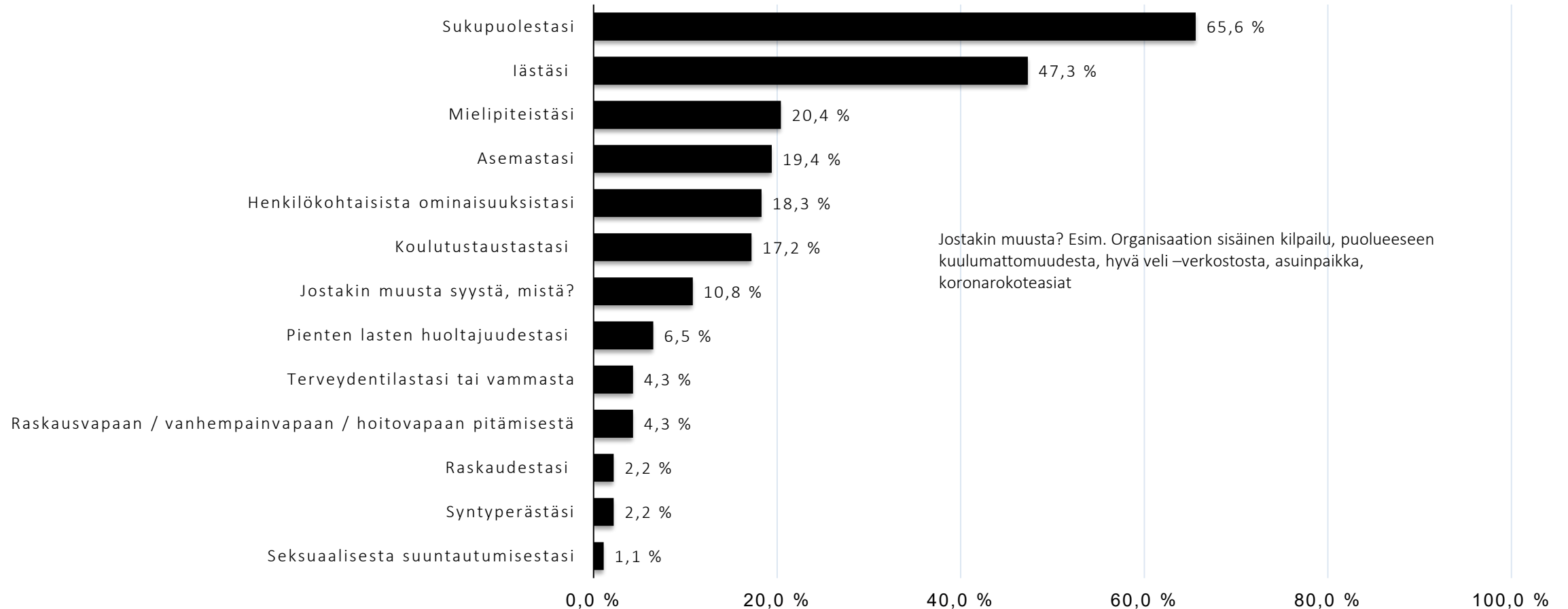
YHDENVERTAINEN KOHTELU

Jos olet kokenut eriarvoista kohtelua tai syrjintää, minkä tahon toimesta olet sitä kokenut?



YHDENVERTAINEN KOHTELU

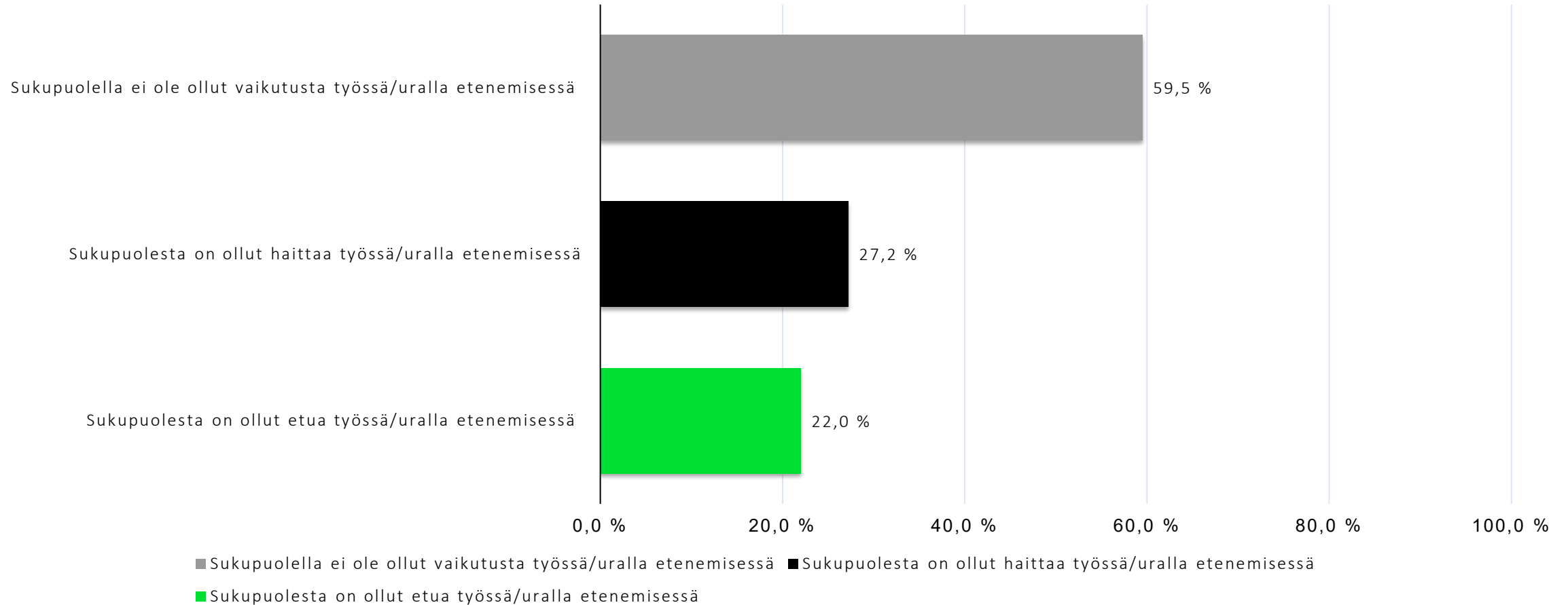
Jos olet kokenut eriarvoista kohtelua tai syrjintää, mistä arvelet eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän johtuvan?



YHDENVERTAINEN KOHTELU

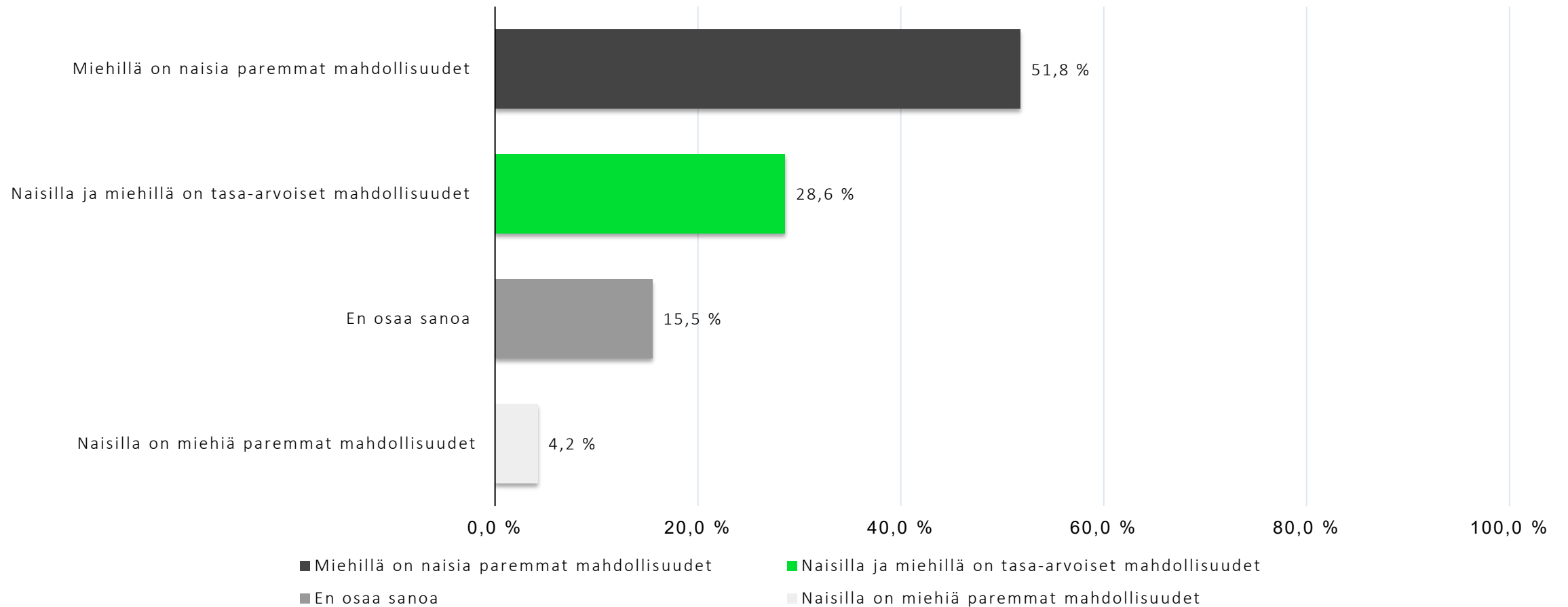
Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä?

Huom. Tässä kysymyksessä oli mahdollista valita useampi vaihtoehto



YHDENVERTAINEN KOHTELU

Miten olet kokenut sukupuolen merkityksen uralla etenemisessä?



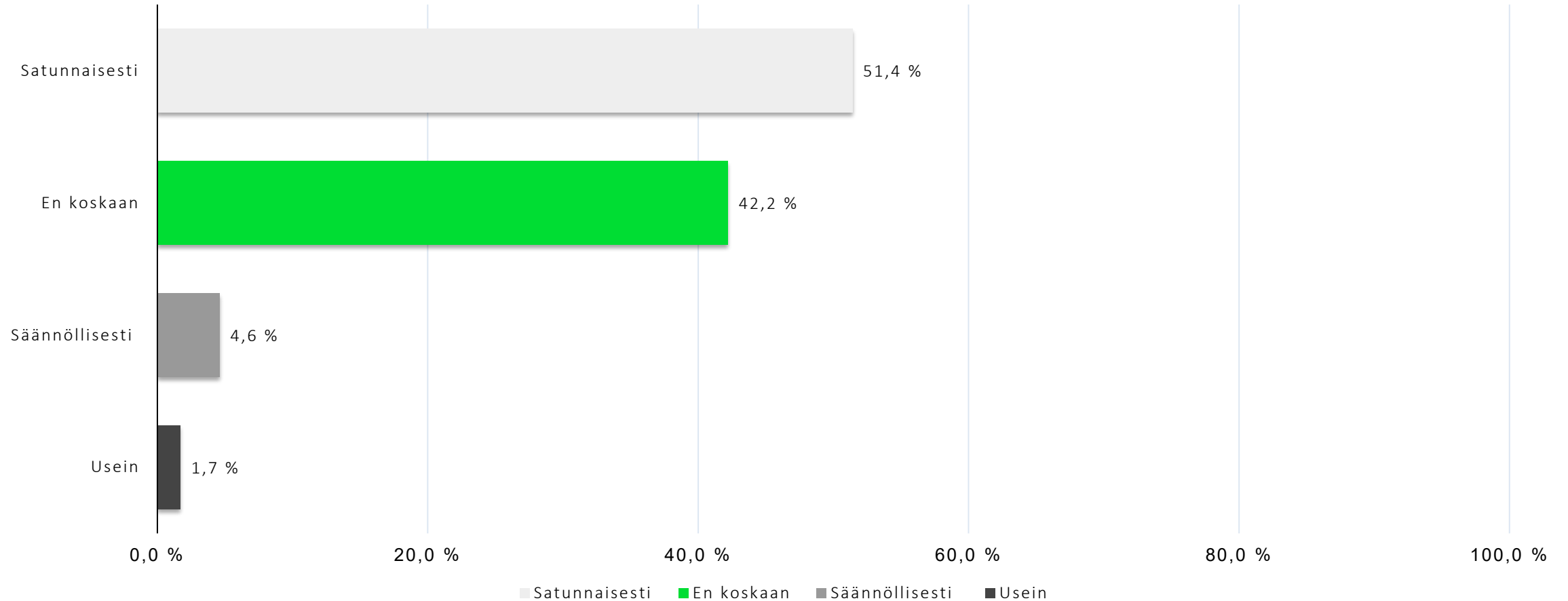


Kokemuksia:

- Arvostuksen puutetta ammattitaitoon (ei kuunnella, ei uskota)
- Esimiehen antamat vaativat tehtävät mieluummin miehelle ilman kokemusta
 - Erilaisissa tehtävissä /tilanteissa miesten suosiminen
 - Työpaikka / ylennys mennyt sivusuun sukupuolisyistä
 - Verkostoitumistapahtumat vain miehille
 - Tytöttely, vähättely, koska nainen
- Naisten kokemukset urapolulla etenemisen hankaluudesta potentiaalisessa lastensaanti-iässä
 - Negatiivisten tietojen levittäminen julkisesti omasta henkilöstöstä
 - Mielenpitoet työtehtävien hoidosta syynä eriarvoiseen kohteluun

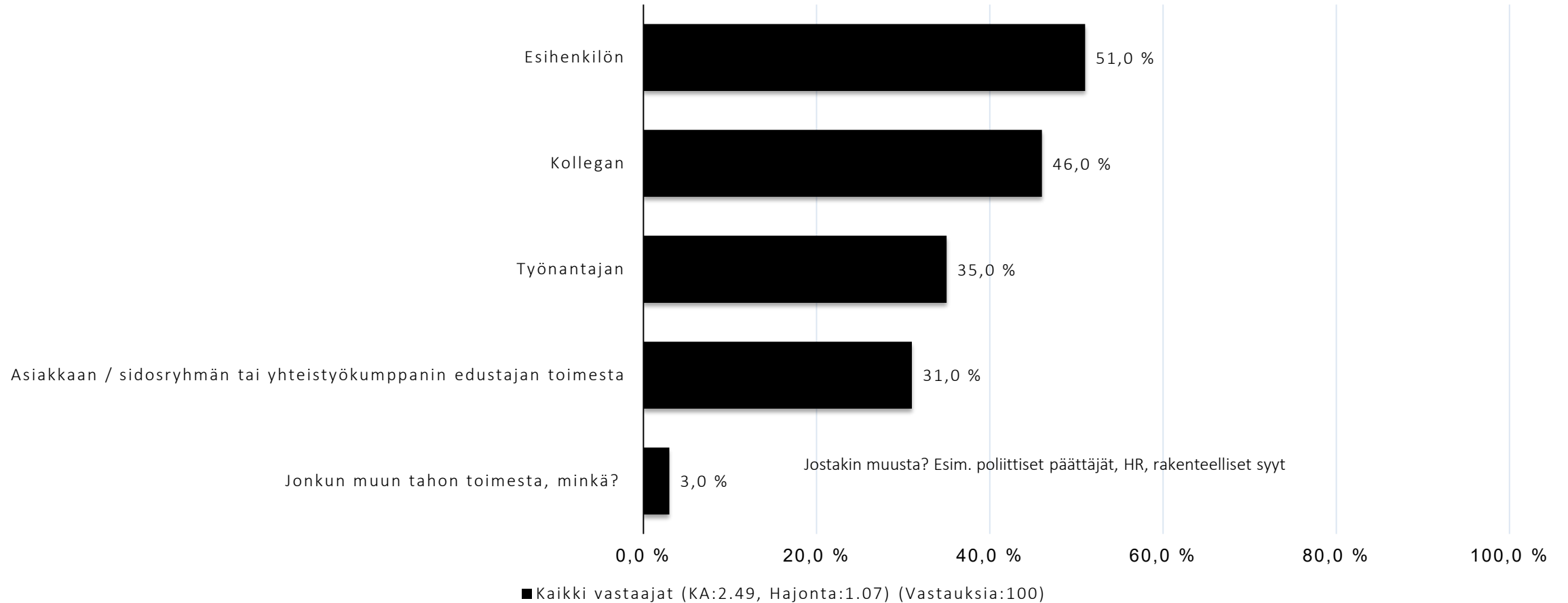
YHDENVERTAINEN KOHTELU

Oletko ollut tilanteissa, joissa jotakin toista henkilöä olisi kohdeltu eriarvoisesti tai syrjitty alalla / alan töissä?



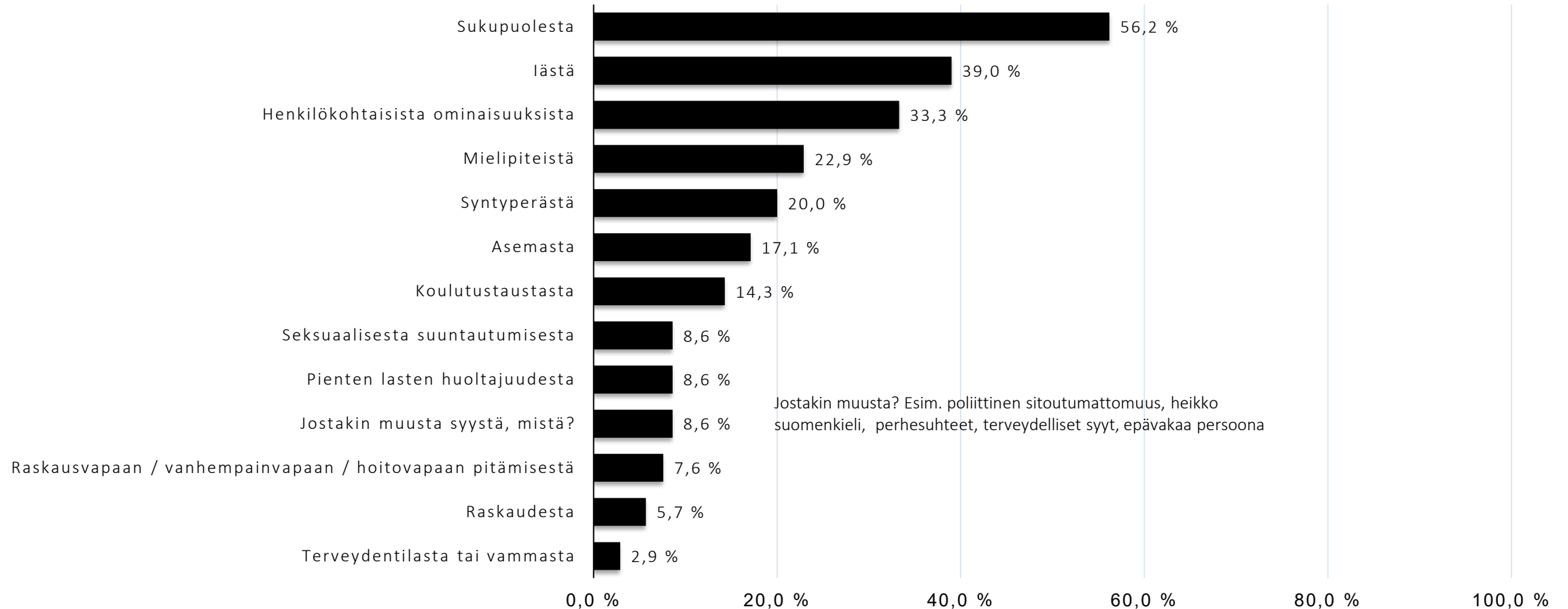
YHDENVERTAINEN KOHTELU

Jos olet ollut aiemmin mainituissa tilanteissa, minkä tahon toimesta epäasiallisen kohtelu / syrjintä on tapahtunut?



YHDENVERTAINEN KOHTELU

Jos olet havainnut muihin kohdistuvaa eriarvoista kohtelua tai syrjintää, mistä arvelet tämän johtuneen?



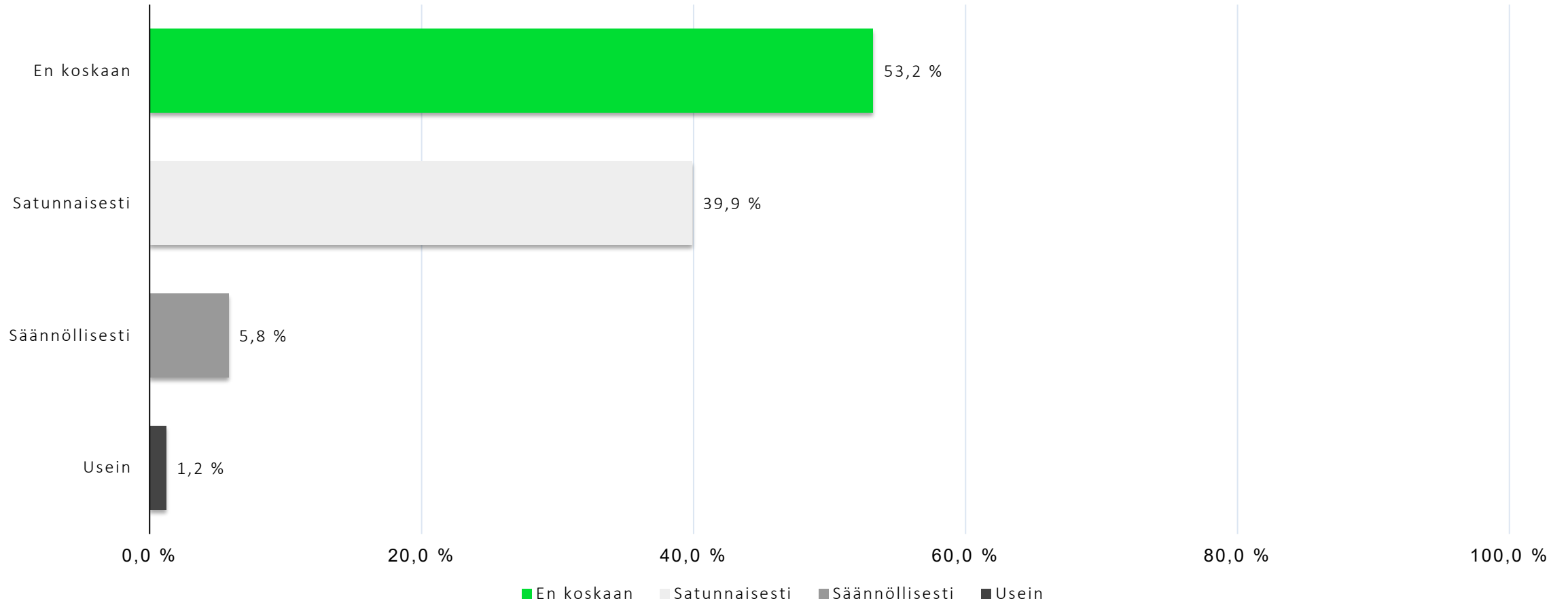


Kokemuksia:

- Vähättely
- Kielitaidottomuuteen perustuva syrjintä
 - Ikään liittyvä syrjintä
- Aseman merkitys asioiden kuuntelussa

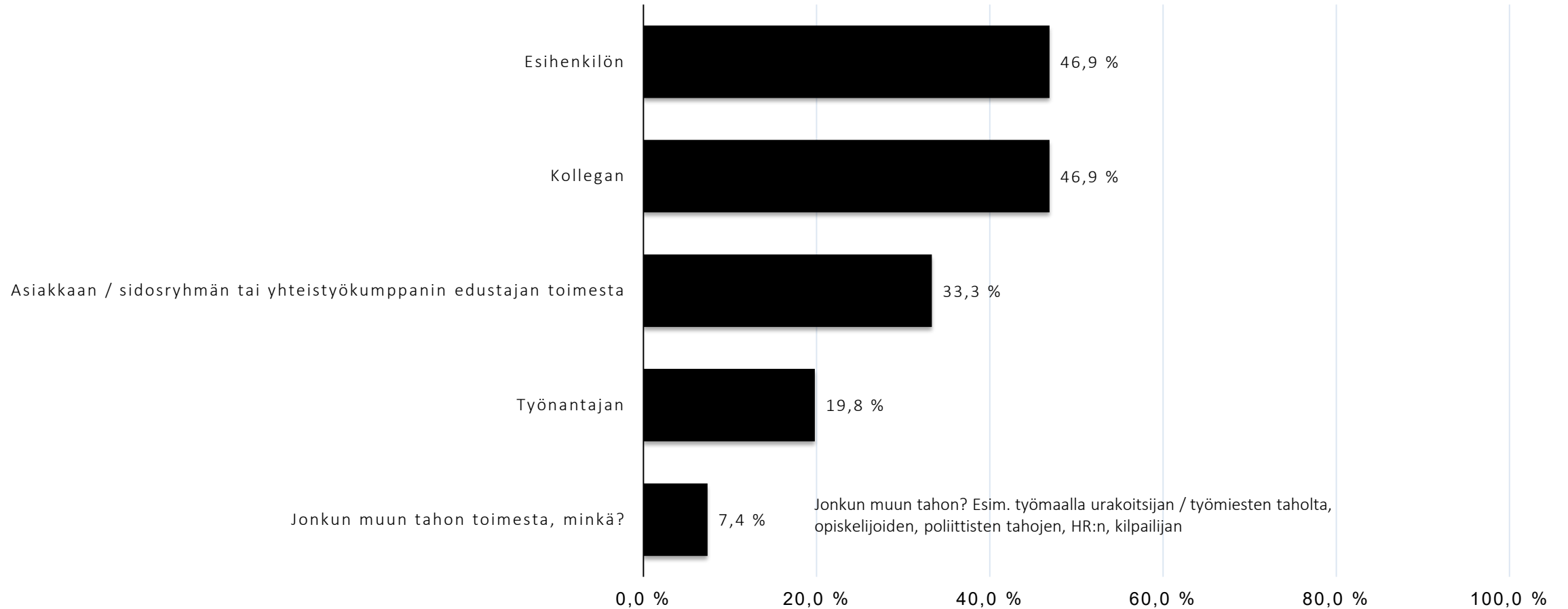
TYÖILMAPIIRI, TYÖRAUHA

Koetko, että sinua olisi häiritty alalla / alan töissä?



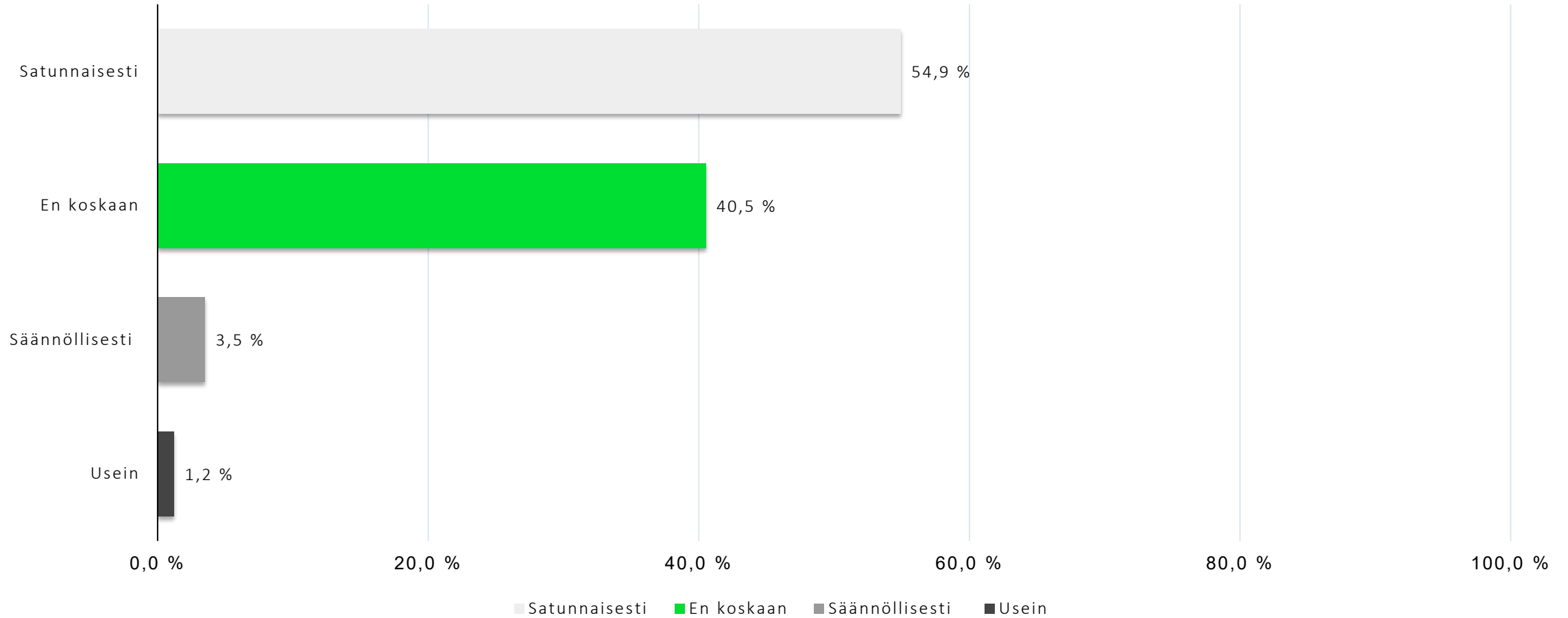
TYÖILMAPIIRI, TYÖRAUHA

Jos olet kokenut häirintää, minkä tahon toimesta olet sitä kokenut?



TYÖILMAPIIRI, TYÖRAUHA

Oletko ollut tilanteissa, joissa olet havainnut toiseen henkilöön kohdistuvaa häirintää?





Kokemuksia:

- Lähentely ja ahdistelu
- Huutelu ja huutaminen
- Epäasiallinen kommentointi, solvaukset
 - Asiaton kritiikki
 - Ylimielinen käytös

LISÄTIEDOT

RIL, Henriikka Hellstrom, 040 554 8857, henriikka.hellstrom@ril.fi

RIL, Jenni Ahola, 040 834 2705, jenni.ahola@ril.fi



RIL – Finnish Association of Civil Engineers



@RILInsinoorit



@RILInsinoorit



@rilinsinoorit